

Hufiec ZHP Kielce-Południe

ZESPÓŁ KADRY KSZTAŁCĄCEJ



PROGRAM KSZTAŁCENIA 2017-2018

p hm. Wojciech Sidorowicz

sze f zespołu kadry kształcącej

1. Skład zespołu

- **phm. Wojciech Sidorowicz** BOKK nr 851/2015
szef zespołu; student dziennikarstwa i komunikacji społecznej
tel: 530-447-143, mail: wojciech.sidorowicz@zhp.net.pl
- **phm. Daria Zielińska** BOKK nr 1044/2017
z-ca szefa zespołu; studentka biotechnologii medycznej oraz weterynarii na
Uniwersytecie Medycznym w Łodzi; przewodnicząca KI przy 8 KSDHiZ im.
Zawiszy Czarnego
- **pwd. Anna Jachowicz**
członek zespołu; z-ca komendanta szczepu, drużynowa 41 KDH, studentka
medycyny; SPO
- **pwd. Karolina Łakomic**
członek zespołu; była drużynowa zuchowa, studentka logopedii; 8 KSDHiZ

mail zespołu: zkk@kielcepoludnie.zhp.pl

2. Zadania zespołu

Kształcenie w hufcu prowadzone jest zgodnie z Systemem pracy z kadrą w ZHP.

Do zadań ZKK należy:

- 1) wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia: osób zdobywających stopień przewodnika, drużynowych, opiekunów prób przewodnikowskich,
- 2) realizacja Systemu pracy z kadrą w ZHP we współpracy z komisją stopni instruktorskich oraz innymi zespołami,
- 3) tworzenie i realizowanie planu kształcenia hufca,
- 4) gromadzenie i upowszechnianie dorobku wypracowanego w podczas prowadzonego kształcenia i innych prac zespołu,
- 5) prowadzenie własnej dokumentacji.

3. Analiza

Analizę przeprowadzono za pomocą ankiety udostępnionej drużynowym, szczepowym oraz namiestnikom. Udział w ankiecie wzięło:

- A. 13 drużyn i gromad, w tym:
 - a) 6 na 9 z 8 KSDHiZ,

- b) 2 na 4 z BSDG,
 - c) 4 na 4 z Harcerskiego Szczepu Buki,
 - d) 1 na 4 z SPO;
- B. 3 na 4 komendantów szczepów (BSDG, Buki, 8 KSDHiZ)
- C. 2 na 4 namiestników (zuchowy, starszoharcerski)

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> - wszyscy drużynowi ukończyli kurs drużynowych - drużynowi pozytywnie oceniają swoją pracę z przybocznymi - ponad 60% drużyn działa zastępami/ szóstkami/patrolami - 70% drużyn ma przygotowanych zastępowych do funkcji - gromady pracują cyklami sprawnościowymi - 10 drużyn wskazuje na odpowiednią pracę z programem - 11 drużynowych podsumowuje program śródrocznie - 12 drużynowych podsumowuje program rocznie - 10 drużynowych podsumowuje program z przybocznymi - duże możliwości finansowe zkk (m.in. możliwość dofinansowania kursów) - duże wsparcie ze strony członka komendy hufca ds. pracy z kadrą - wsparcie ze strony ChZKK 	<p>Drużynowi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 drużyny SH nie pracują SMG - w 40% drużyn odbywają się samodzielne zbiórki zastępów - problem w pracy z zuchowymi instrumentami metodycznymi - 32 KGZ - problem z zorganizowaniem odpowiedniego naboru do gromady (do konsultacji ze szczepowymi) - większość zbiórek organizowana jest w pomieszczeniach - 70% drużyn nie wykorzystuje sprawności - do namiestnictwa - 100% drużynowych szkolonych poza hufcem uważa, że kursy zorganizowane poza hufcem nie przygotowały ich do pełnienia funkcji - większość drużynowych pracuje z PiP tylko podczas wyjazdów i obrzędowych wyjść <p>ZKK:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dwoje instruktorów HSR w hufcu, z czego wynika problem z organizacją WKPP - członkowie komend szczepów nie są odpowiednio przeszkoleni do pełnienia swoich funkcji - w hufcu funkcjonuje 2 z 4 namiestnictw, namiestnicy nie mają zdefiniowanej roli i określonych zadań <p>Szczepowi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w hufcu panuje ogólny problem z wywiązywaniem się z terminów i dotrzymywaniem słowa - wyjazdy i zbiórki drużyn przygotowywane są na ostatnią chwilę, panuje bylejakość - drużynowi robią tylko to, co muszą, bez własnej inicjatywy <p>Namiestnicy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - drużynowi wykorzystują metodę w sposób nieświadomy

4. **Wizja na lata 2017-2018**

Drużynowi są przygotowani do pełnienia funkcji zgodnie ze standardami organizacji. W sposób świadomy wykorzystują metodę harcerską w pracy drużyny/gromady. Organizowane przez nich zbiórki w głównej mierze odbywają się poza szkolną klasą czy harcówką. Drużynowi są wspierani przez namiestnictwa, które mają określoną swoją rolę. Namiestnicy są przygotowani do swojej funkcji. Instruktorzy angażowani są w działania hufcowe, mają możliwość rozwoju w różnych dziedzinach i odpowiedniego do tego przygotowania.

5. **Cele kształceniowe**

Obszar ZKK:

- formy kształceniowe organizowane będą zgodnie z metodą harcerską
- każdy z kandydatów na drużynowego ukończy kurs przewodnikowski i drużynowych;
- w 2017 i 2018 roku każdy z przyszłych przewodników będzie miał szansę wzięcia udziału w hufcowym 15-godzinym szkoleniu z pierwszej pomocy, niezbędnym do posiadania stopnia przewodnika;
- każdy drużynowy będzie miał szansę poszerzenia swojej wiedzy na temat świadomego stosowania metody harcerskiej z naciskiem na system małych grup;
- w 2017 i 2018 roku pełnoletni harcerze będą mieli możliwość wzięcia udziału w kursie wychowawców kolonijnych;
- w 2017 i 2018 roku wędrownicy będą mieli możliwość wzięcia udziału w Wędrowniczym Kursie Pierwszej Pomocy;

Obszar we współpracy z członkiem komendy hufca ds. pracy z kadłą:

- do lipca 2017 roku wszyscy członkowie komend szczepów zostaną przygotowani do pełnienia swoich funkcji po wcześniejszym zdefiniowaniu ich zadań;
- do końca 2018 roku w hufcu zostanie wykształcona min. 1 nowa osoba z uprawnieniami instruktora HSR;

Obszar we współpracy z namiestnikami:

- drużynowi będą wiedzieli, jak wprowadzić i wykorzystać instrumenty metodyczne w swoich gromadach;

Obszar we współpracy z komisją stopni instruktorskich:

- w 2017 i 2018 roku Instruktorzy, którzy zdobywają lub zdobyli stopień podharcmistra będą mieli możliwość wzięcia udziału warsztatach przygotowujących do roli opiekuna prób instruktorskich;

6. Cele w zakresie rozwoju kształceniowego instruktorów

- Wspieranie kadry hufca w zdobywaniu OKK poprzez organizacje indywidualnych konsultacji dla instruktorów oraz tworzenie indywidualnych planów rozwojów instruktorów;

7. Zadania

Obszar ZKK

- organizacja weekendowych warsztatów dot. metody harcerskiej z dużym naciskiem na system małych grup;
- organizacja kursu drużynowych wszystkich metodyk z dużym naciskiem na pracę z metodą harcerską;
- organizacja kursu przewodnikowskiego;
- organizacja min. 15-godzinnego szkolenia z pierwszej pomocy dla osób chcących zamknąć próbę przewodnikowską;
- organizacja Wędrowniczego Kursu Pierwszej Pomocy;

Obszar we współpracy z członkiem komendy hufca ds. pracy z kadra

- organizacja warsztatów dla członków komend szczepów z zakresu pracy z kadra i pracą z programem;

Obszar we współpracy z namiestnikami:

- we współpracy z namiestnictwami zostaną zorganizowane warsztaty dot. instrumentów metodycznych;

Obszar we współpracy z komisją stopni instruktorskich:

- organizacja warsztatów dla opiekunów prób instruktorskich;

8. Inne działania

- prowadzenie dokumentacji oraz realizowanie programu kształcenia hufca;
- gromadzenie i upowszechnianie dorobku kształceniowego;
- wspieranie członków ZKK w realizacji prób na kolejnych stopniach instruktorskich;
- wspieranie członków ZKK w realizacji wymagań poszczególnych OKK;
- uzupełnianie tabeli wymiany zadaniami;

Data	Forma	Odpowiedzialny
25-26.03.2017 r.	15-godzinne szkolenie z pierwszej pomocy	phm. Wojciech Sidorowicz
10-11.06.2017 r.	Kurs wychowawców	pwd. Karolina Łakomic
1-3.09.2017 r.	Kurs przewodnikowski	phm. Daria Zielińska
29.09-1.10.2017 r.		
24.09.2017 r.	Warsztaty dla opiekunów prób	hm. Katarzyna Sieradzan
27-29.10.2017 r.	Kurs drużynowych + warsztaty dot. instrumentów metodycznych	phm. Magdalena Wychowaniec
10-12.11.2017 r.		
15-17.12.2017 r.		
6-8.04.2018 r.	Warsztaty z metody harcerskiej	phm. Wojciech Sidorowicz
do września 2017 r.	Warsztaty dla członków komend	phm. Magdalena Wychowaniec

